**ПРОЕКТ**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**КОБЫЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 2020 года №

с.Кобылки

О принятии Порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Кобыльского сельсовета Глушковского района Курской области, в связи с утратой доверия

В соответствии со статьей 131 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Собрание депутатов Кобыльского сельсовета Глушковского района Курской области решило:

1. Принять Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в Администрации Кобыльского сельсовета Глушковского района Курской области, в связи с утратой доверия.

2.Решение вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования (обнародования).

Председатель Собрания депутатов

Кобыльского сельсовета

Глушковского района Ю.В. Бурлуцкий

Глава Кобыльского сельсовета

Глушковского района Г.В.Шахова

Утвержден

Решением Собрания Депутатов Кобыльского сельсовета

Глушковского района Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2020 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК**

**увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих  
Администрации Кобыльского сельсовета Глушковского района Курской области  
в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 27.1.Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Муниципальный служащий Администрации Кобыльского сельсовета Глушковского района Курской области (далее - муниципальный служащий) подлежит увольнению с муниципальной службы на основании материалов по результатам проверки информации о совершении муниципальным служащим коррупционных правонарушений в связи с утратой доверия в случаях:
   1. непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
   2. непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
   3. участияна платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
   4. осуществления предпринимательской деятельности;
   5. вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее должность муниципальной службы - руководителя структурного подразделения, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

1. Решение об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия оформляется постановлением Администрации Кобыльского сельсовета Глушковского района Курской области (нормативным актом представителя нанимателя) на основании:

акта о результатах проверки;

рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Кобыльского сельсовета Глушковского района и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;

объяснений муниципального служащего;

иных материалов.

1. При решении вопроса об увольнении в связи с утратой доверия учитываются:

характер совершенного муниципальным служащим коррупционного

правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Увольнение в связи с утратой доверия осуществляется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на работе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

В соответствии с частью 3 статьи 13.1, статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Копия постановления Администрации Кобыльского сельсовета Глушковского района Курской области (нормативного акта представителя нанимателя) об увольнении в связи с утратой доверия вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех рабочих дней со дня принятия вышеуказанного акта.

1. Муниципальный служащий вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном действующим законодательством.